

## Questionario sulla parità di genere\*

La Società Italiana degli Storici Medievalisti (SISMED), in accordo con il Codice etico di cui si è dotata (<http://www.sismed.eu/it/codice-etico/>), si impegna al rispetto dell'uguaglianza, della diversità e dell'inclusione. Per questo promuove il seguente questionario volto a sondare l'opinione dei soci e delle socie in merito alla importante questione della parità di genere negli ambienti di lavoro degli storici e delle storiche del medioevo. I dati del questionario, comunque anonimo, verranno trattati con la massima riservatezza.

### Dati generali

- Posizione accademica (o lavorativa) attuale
- Sesso: Uomo/Donna/Non Binario
- Età (nei 20/30/40/50/60/70/80)
- Nazionalità

### Carriera

- Laurea (Vecchio ordinamento o magistrale) – anno
- Ruoli di assistente/borse diverse dell'era pre-dottorato – anno
- Dottorato – anno
- Assegni/borse di ricerca – anno (stessa università del dottorato o no?)
- RTDA/RTDB – anno (stessa università del dottorato o no?)
- Primo impiego a tempo indeterminato – anno (stessa università del dottorato o no?)
- Ricercatore/trice vecchio ordinamento
- Idoneità II fascia – anno
- Chiamata di II Fascia – anno (stessa università della precedente posizione lavorativa o no?)
- Idoneità I fascia – anno
- Chiamata I fascia – anno (stessa università della precedente posizione lavorativa o no?)

### Vita personale al momento della compilazione

- Single/partner – professione del/la partner
- Figli/e – età
- Persone a carico (non necessariamente conviventi)
- Vive e lavora nella stessa città? Qualora no, a quanti chilometri di distanza?

### Quesiti a risposta multipla

1. Ritieni che la maggiore presenza di uomini fra gli/le studenti/esse nei Corsi di laurea in Storia sia dovuta (può dare anche più risposte):

- a. al caso
- b. a una preferenza degli uomini per la storia
- c. a un minore interesse per la storia da parte delle donne
- d. per ragioni o considerazioni relative alle prospettive occupazionali
- e. al fatto che la maggioranza dei docenti sono uomini
- f. non saprei

2. Ritieni che la maggiore presenza di uomini fra chi insegna storia medievale nell'università sia dovuta (può dare anche più risposte):

---

\* Proponente il gruppo di lavoro su parità di genere e inclusività (M. Gazzini, P. Guglielmotti, I. Lazzarini, V. Loré, S. Marino, F. Senatore, G. Vignodelli, G. Zornetta).

- a. al caso
- b. a una preferenza da parte degli uomini per la storia medievale
- c. a un minore interesse per la storia da parte delle donne
- d. alle pratiche di reclutamento e di progressione della carriera
- e. non saprei

**3.** Ritieni che la recente pandemia abbia influito negativamente sulla produttività scientifica in relazione al genere?

- a. no
  - b. sì, prevalentemente per le donne
  - c. sì, prevalentemente per gli uomini
  - d. sì, in modo uguale sia tra i colleghi uomini sia tra le colleghe donne
- Perché secondo lei? (Commento facoltativo)

Quanto si trova d'accordo con le seguenti affermazioni riguardanti il suo settore disciplinare:

**4.** La scelta della storia, da parte di studenti e studentesse (dalla laurea al dottorato), è condizionata direttamente o indirettamente dal genere

- 1. In completo disaccordo
  - 2. In disaccordo
  - 3. Né d'accordo, né in disaccordo
  - 4. D'accordo
  - 5. Completamente d'accordo
- Perché secondo lei? (Commento facoltativo)

**5.** Negli atenei italiani, la distribuzione di incarichi organizzativi tra i/le docenti di storia è sbilanciata (direttamente o indirettamente) a favore degli uomini

- 1. In completo disaccordo
  - 2. In disaccordo
  - 3. Né d'accordo, né in disaccordo
  - 4. D'accordo
  - 5. Completamente d'accordo
- Perché secondo lei? (Commento facoltativo)

**6.** Negli atenei italiani, la distribuzione di incarichi organizzativi tra i/le docenti di storia è sbilanciata (direttamente o indirettamente) a favore delle donne

- 1. In completo disaccordo
  - 2. In disaccordo
  - 3. Né d'accordo, né in disaccordo
  - 4. D'accordo
  - 5. Completamente d'accordo
- Perché secondo lei? (Commento facoltativo)

**7.** Nei centri di ricerca (CNR, Istituti di ricerca, Istituti culturali, ecc.) nelle carriere degli studiosi e delle studiose di storia medievale c'è uno squilibrio a favore degli uomini, con riferimento ai tempi e alle posizioni raggiunte

- 1. In completo disaccordo

2. In disaccordo
  3. Né d'accordo, né in disaccordo
  4. D'accordo
  5. Completamente d'accordo
- Perché secondo lei? (Commento facoltativo)

**8.** Nei centri di ricerca (CNR, Istituti di ricerca, Istituti culturali, ecc.) nelle carriere degli studiosi e delle studiose di storia medievale c'è uno squilibrio a favore delle donne, con riferimento ai tempi e alle posizioni raggiunte

1. In completo disaccordo
  2. In disaccordo
  3. Né d'accordo, né in disaccordo
  4. D'accordo
  5. Completamente d'accordo
- Perché secondo lei? (Commento facoltativo)

**9.** Nelle università e nei centri di ricerca, quando bisogna prendere decisioni collegiali, è avvertibile una differenza nella reazione dei presenti se parla una donna rispetto a quando parla un uomo

1. In completo disaccordo
  2. In disaccordo
  3. Né d'accordo, né in disaccordo
  4. D'accordo
  5. Completamente d'accordo
- (Commento facoltativo)

**10.** La presenza di un insegnamento di storia di genere (triennale o magistrale) è opportuna e/o utile

1. In completo disaccordo
  2. In disaccordo
  3. Né d'accordo, né in disaccordo
  4. D'accordo
  5. Completamente d'accordo
- Perché secondo lei? (Commento facoltativo)

**11.** Nelle università italiane che conosco c'è attenzione da parte dei miei colleghi e delle mie colleghe alle situazioni discriminatorie sulla base del genere e dell'orientamento sessuale

1. In completo disaccordo
  2. In disaccordo
  3. Né d'accordo, né in disaccordo
  4. D'accordo
  5. Completamente d'accordo
- (Commento facoltativo)

**12.** La prospettiva di genere è presente nei corsi che tengo o che seguo

1. Assente
  2. Poco presente
  3. Né poco, né molto
  4. Presente
  5. Molto presente
- In quale misura? (Commento facoltativo)

**13.** Un gruppo di lavoro funziona meglio se è tutto composto di persone dello stesso genere

1. In completo disaccordo
  2. In disaccordo
  3. Né d'accordo, né in disaccordo
  4. D'accordo
  5. Completamente d'accordo
- (Commento facoltativo)

**14.** La Sismed può avere un ruolo efficace nel monitorare e/o migliorare la consapevolezza di una parità di genere fra studenti/esse e fra studiosi/e di storia medievale

1. In completo disaccordo
  2. In disaccordo
  3. Né d'accordo, né in disaccordo
  4. D'accordo
  5. Completamente d'accordo
- In caso affermativo, saprebbe suggerire qualche intervento? (Commento facoltativo)

Quando spesso le è capitato di sperimentare personalmente, assistere o avere notizia di:

**15.** comportamenti discriminatori consapevoli o inconsapevoli nei confronti delle donne negli ambienti di lavoro dei medievisti?

1. Sempre (succede tutte le volte)
  2. Spesso (succede frequentemente)
  3. Qualche volta (succede alcune volte)
  4. Raramente (non è quasi mai successo)
  5. Mai
- Le viene in mente un esempio? (Commento facoltativo)

**16.** comportamenti discriminatori consapevoli o inconsapevoli nei confronti degli uomini negli ambienti di lavoro dei medievisti?

1. Sempre (succede tutte le volte)
  2. Spesso (succede frequentemente)
  3. Qualche volta (succede alcune volte)
  4. Raramente (non è quasi mai successo)
  5. Mai
- Le viene in mente un esempio? (Commento facoltativo)

**17.** differenze determinate dal genere nelle espressioni linguistiche adottate per criticare una persona nel campo del lavoro universitario

1. Sempre (succede tutte le volte)
  2. Spesso (succede frequentemente)
  3. Qualche volta (succede alcune volte)
  4. Raramente (non è quasi mai successo)
  5. Mai
- Le viene in mente un esempio? (Commento facoltativo)

**18.** commenti inappropriati riferiti all'abbigliamento, riguardanti donne

1. Sempre (succede tutte le volte)
  2. Spesso (succede frequentemente)
  3. Qualche volta (succede alcune volte)
  4. Raramente (non è quasi mai successo)
  5. Mai
- Le viene in mente un esempio? (Commento facoltativo)

**19. commenti inappropriati riferiti all'abbigliamento, riguardanti uomini**

1. Sempre (succede tutte le volte)
  2. Spesso (succede frequentemente)
  3. Qualche volta (succede alcune volte)
  4. Raramente (non è quasi mai successo)
  5. Mai
- Le viene in mente un esempio? (Commento facoltativo)

Quanto spesso le è capitato di:

**20. essere parte di un gruppo di lavoro, nel contesto universitario, in cui non era presente nessuna donna o lei era l'unica donna presente?**

1. Sempre (mi succede tutte le volte)
  2. Spesso (mi succede frequentemente)
  3. Qualche volta (mi succede alcune volte)
  4. Raramente (non mi è quasi mai successo)
  5. Mai
- Commento facoltativo

**21. partecipare a un convegno scientifico, in cui non era presente nessuna donna tra le relatrici o lei era l'unica?**

1. Sempre (mi succede tutte le volte)
  2. Spesso (mi succede frequentemente)
  3. Qualche volta (mi succede alcune volte)
  4. Raramente (non mi è quasi mai successo)
  5. Mai
- Commento facoltativo

**22. Ha esperienze personali che vorrebbe condividere sinteticamente?**